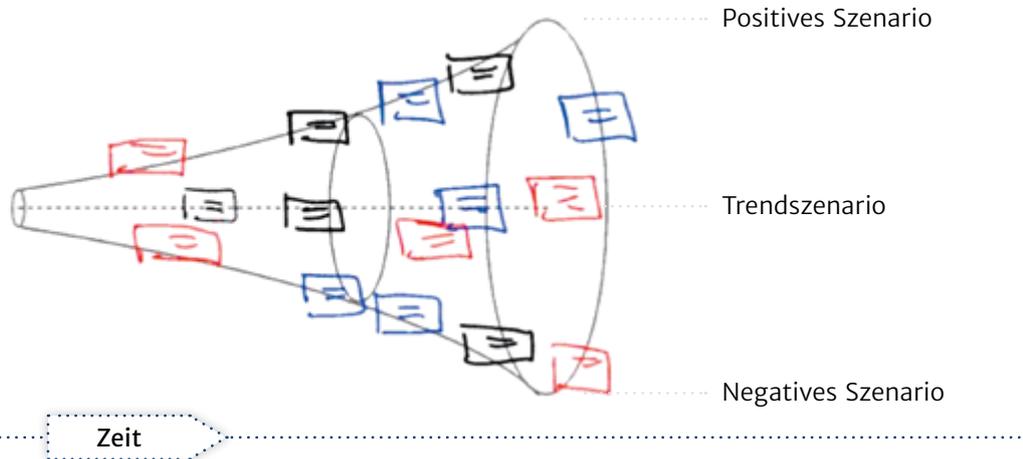




KURZSZENARIO

Die Veränderungsgeschwindigkeit in Unternehmen nimmt rasant zu. Somit wird der Mitarbeiter zu einem entscheidenden Faktor für den Unternehmenserfolg.



AUSGANGSSITUATION

- Veränderungen stehen aufgrund von u. a. Digitalisierung, Globalisierung und Internationalisierung an.
- Sie möchten die Zukunft Ihres Bereichs aktiv gestalten.
- Das Potenzial Ihrer Mitarbeiter soll in die Zukunftsplanung miteinbezogen werden.

FRAGESTELLUNGEN

- Was kommt auf Ihr Unternehmen, Ihren Bereich, Ihre Abteilung zu? Womit müssen Sie rechnen?
- Welche Maßnahmen folgen daraus?

ZIEL

- Ableitung von Strategien auf Bereichs- oder Unternehmensebene.
- Vorbereitung auf Veränderungen.
- Realistische Szenarien für die Zukunftsgestaltung erarbeiten.
- Aktiv und handlungsfähig sein.

Umfang
0,5 Tage

Teilnehmer
• GF
• jede andere Einheit bis
20 Teilnehmern

Geeignet für
Alle Unternehmen

Unsere Erfolgsfaktoren
• Bewährtes, vereinfachendes
Verfahren
• Zertifizierte Experten
• Langjährige Erfahrung
• Übergreifendes Branchenwissen

ABLAUF

Erarbeitung verschiedener
Zukunftsszenarien

Sortierung der Zukunftsszenarien nach
Best Case/Worst Case
auf der Zeitachse

Ideensammlung und Ableitung möglicher Maßnahmen,
um den Veränderungen
erfolgreich zu begegnen

Die Ergebnisse geben der Führungskraft eine Entscheidungsgrundlage für die Bereichs- bzw. Unternehmensentwicklung.

NUTZEN DES KURZSZENARIOS

- Erhöhung der Veränderungsflexibilität des Teams und des Unternehmens.
- Strategische Ausrichtung der Abteilung gemeinsam darstellen.
- Veränderungen aktiv steuern.
- Positive Sichtweise bezüglich Veränderungen bewirken.



**TRETEN SIE MIT
UNS IN KONTAKT!**



Sandra Schönborn

Senior Consultant Leadership

☎ 0761 898 4060

@ evolve@haufe-akademie.de